

## **Cargo: Gerente Mantenimiento**

**Proveer servicios de mantenimiento a la producción y la logística de energéticos, y a otras áreas de la empresa, con alta relación calidad/costo**

**Asegurar la disponibilidad operativa y confiabilidad de los activos vinculados a la producción y logística de energéticos**

- Definir los niveles de servicio con los distintos gerentes/jefes involucrados: tipo de servicios de mantenimiento, características, periodicidad
- Proveer servicios de inspección de unidades de proceso, instalaciones y equipos a todas las áreas de la empresa, a sociedades vinculadas y a terceros a su requerimiento
- Proveer servicios de mantenimiento correctivo, preventivo y predictivo (propio o contratado) a todas las unidades operativas de producción y logística de energéticos, como a otras áreas de la empresa
- Liderar el establecimiento de las "mejores prácticas" de mantenimiento, comunes a todas las unidades de la empresa
- Asegurar la disponibilidad de los recursos requeridos en la operación del plan de contingencia de su competencia
- Determinar la segmentación geográfica/funcional óptima para los servicios de mantenimiento
- Determinar políticas, prioridades y procedimientos de mantenimiento
- Liderar y gestionar la programación del mantenimiento
- Controlar y validar los niveles de servicio con los distintos clientes involucrados y sus costos
- Promover, monitorear y gestionar en su competencia, iniciativas de mejora de eficiencia y reducción de costos
- Gestionar la confección de acciones para corregir desvíos en calidad y costo
- Asegurar y gestionar la seguridad, higiene y desempeño medio-ambiental de las tareas

**Asegurar el funcionamiento del tablero de indicadores de gestión del área**

- Determinar los indicadores para la medición de la gestión del área y la metodología de cálculo y administración
- Controlar periódicamente las mediciones de los indicadores de la Gerencia
- Preparar los informes de gestión de la Gerencia

**Desarrollar y gestionar las personas a su cargo**

- Desarrollar, liderar y motivar al equipo a cargo
- Comunicar e involucrar al personal a cargo en los temas del área y de la empresa
- Gestionar y medir el desempeño
- Formular las necesidades de capacitación del personal a cargo
- Determinar las necesidades de personal
- Promover el desarrollo de carreras y cuadros de reemplazo
- Detectar las necesidades y planificar, junto con la Gerencia de Recursos Humanos, la capacitación del personal a cargo

**Proponer estrategias y liderar la implementación de proyectos para el área**

- Evaluar y proponer inversiones para el área bajo su responsabilidad
- Proponer e implementar la estrategia del área
- Formular el presupuesto del área
- Liderar la implementación de proyectos de inversión y mejora aprobados

## **Cargo: Gerente Mantenimiento**

### **FORMACIÓN, EXPERIENCIA**

- Profesional universitario, preferentemente egresado de las carreras de Ingeniería
- Experiencia mínima de 5 años en cargos con niveles de responsabilidad y/o funciones similares
- Dominio de idioma inglés
- Dominio de herramientas informáticas vinculadas al área

### **HABILIDADES**

- Liderazgo
- Orientación a la Seguridad, Higiene y Cuidado del Medio Ambiente
- Negociación
- Orientación al cliente

### **DEPENDENCIA JERÁRQUICA**

- Reporta al Gerente Producción de Energéticos

### **SUPERVISIÓN EJERCIDA**

- Jefe de Mantenimiento Refinería, Jefe de Mantenimiento Externo, Jefe de Programación y Control, Jefe de Inspección Técnica, Profesional Mantenimiento e Ingeniería, Analista Junior, Técnico Profesional Mantenimiento e Ingeniería, Técnico Mantenimiento e Ingeniería, Técnico Ayudante Mantenimiento e Ingeniería, Analista Técnico, Administrativo, y Secretaria Gerencial