

Cargo: Gerente Gobernanza, Riesgo y Cumplimiento

Liderar la definición y actualización de políticas, estándares y procedimientos (en adelante el Marco GRC) relacionados a la gobernanza, auditoría, riesgo y cumplimiento basándose en las mejores prácticas

- Asegurar la comunicación del Marco GRC relacionados a gobernanza, auditoría, riesgo y cumplimiento tanto en la empresa como en sus subsidiarias
- Monitorear mejores prácticas en las Áreas de Gobernanza, Auditoría, Riesgo y Cumplimiento

Asegurar que las actividades de la empresa y sus subsidiarias se lleven a cabo dentro del Marco GRC con alta relación calidad-costo, estableciendo los requisitos de reporte y de cumplimiento, así como brindando a las distintas unidades de negocio el apoyo funcional requerido

- Establecer la estrategia de gestión de gobernanza, auditoría, riesgos y cumplimiento, determinando el nivel óptimo para la empresa y sus subsidiarias
- Brindar apoyo en los temas de gobernanza, auditoría, riesgos, cumplimiento a las áreas de la empresa y las sociedades vinculadas

Concentrar la gestión de la gobernanza sobre las empresas subsidiarias asegurando un flujo organizado de los asuntos entre los distintos órganos de gobierno según la matriz de niveles autorizantes definida (Directorio de ANCAP, Directorios de las vinculadas, Gerencias Generales, etc.)

- Identificar y proponer funciones y responsabilidades para los Directorios y Gerencias Generales de las empresas subsidiarias, así como procedimientos para el funcionamiento de los mismos.
- Velar por el cumplimiento del ciclo de planeamiento (presentación, aprobación y seguimiento del Presupuesto Anual y Planes de Negocio) proponiendo y liderando la ejecución del calendario de gobierno corporativo.
- Coordinar y asegurar la realización de evaluaciones a los Directores y Gerencias Generales de las empresas subsidiarias.
- Promover políticas de remuneración acordes entre las autoridades de las empresas subsidiarias y en función de la complejidad de los negocios que administran, contemplando las limitaciones normativas exigibles a este tipo de sociedades
- Identificar y proponer funciones, responsabilidades, reglas y procedimientos para la toma de decisiones en los asuntos corporativos dentro de un esquema que promueva la transparencia, la integridad y el respeto por la ética pública
- Coordinar y asegurar la realización de evaluaciones periódicas de la performance de los órganos de gobierno, premiando el logro de los resultados esperados

Desarrollar la gestión del cumplimiento articulando las demandas de los diferentes organismos de control del Estado así como todo lo que refiere a la aplicación de la normativa vigente tanto para las áreas de la empresa como para las subsidiarias, con alta relación calidad -costo

- Promover el cumplimiento de las normas y Código de Conducta entre los directivos y funcionarios de la empresa y de sus subsidiarias
- Promover una cultura y programa de integridad en la empresa y sus subsidiarias
- Asegurar un canal para la realización de denuncias por hechos contrarios al Código de Conducta
- Diseñar procesos y procedimientos que eviten dejar espacio para el fraude en la empresa y sus subsidiarias, y encaminar las acciones que correspondan en caso de detección de desvíos

Asegurar servicios de auditoría externa para la empresa y sus subsidiarias con alta relación calidad-costo

- Liderar, en coordinación con las Gerencias Funcionales involucradas de ANCAP, los procesos licitatorios tendientes a la contratación de servicios
- Actuar como el interlocutor válido en los asuntos relacionados con el control interno, comunicando los hallazgos detectados por la auditoría interna y tomando la carta de recomendaciones como insumo para los planes de auditoría
- Evaluar el cumplimiento de las condiciones de la contratación de la empresa y sus subsidiarias

Asegurar la provisión de servicios de auditoría interna y sindicatura a las empresas subsidiarias con alta relación calidad-costo

- Proporcionar servicios de aseguramiento a las áreas de la empresa, y a sus subsidiarias a través de los síndicos y comités de auditoría
- Asesorar a la organización sobre la efectividad del sistema de control interno, riesgos y gobierno, de las iniciativas de cambio, de las tres líneas de defensa, así como también sobre la efectividad y eficiencia del negocio.
- Anticipar los riesgos y asistir al negocio en la gestión de los mismos mediante la sugerencia y diseño de respuestas preventivas

Desarrollar la gestión de riesgos como parte integral de los procesos de negocios en las áreas de la empresa y sus subsidiarias

- Promover una adecuada gestión del riesgo en las áreas de la empresa y sus subsidiarias, incentivando a que en la toma de decisiones y en la definición de los procesos y procedimientos, haya un análisis de los riesgos
- Implantar, ejecutar y promover la mejora continua del sistema de gestión de riesgo
- Apoyar a las áreas de la empresa y sus subsidiarias en la identificación, medición, mitigación y monitoreo del mapa de riesgos corporativo
- Promover la corrección de las deficiencias o vulnerabilidades de control identificadas
- Asegurar el análisis, desarrollo, actualización, documentación, y comunicación recurrente de los planes de contingencia y continuidad del negocio

Coordinar la Seguridad de la Información de la empresa

- Desarrollar y ejecutar la política de seguridad de información de la empresa
- Coordinar la implementación y el mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información

Proponer estrategias y liderar la implementación de proyectos para el desarrollo y mejora continua del área

- Evaluar y proponer inversiones para el área bajo su responsabilidad
- Proponer e implementar la estrategia del área
- Formular y administrar el presupuesto del área
- Llevar un adecuado control de los costos del área teniendo en cuenta el presupuesto asignado
- Liderar la implementación de proyectos de inversión y mejora aprobados
- Determinar los indicadores para la medición de la gestión del área y la metodología de cálculo y administración
- Controlar periódicamente las mediciones de los indicadores y elaborar informes de gestión de la Gerencia

Desarrollar y gestionar las personas a su cargo

- Desarrollar, liderar y motivar al equipo a cargo
- Comunicar e involucrar al personal a cargo en los temas del área y de la empresa
- Gestionar y medir el desempeño
- Formular las necesidades de capacitación del personal a cargo

Cargo: Gerente Gobernanza, Riesgo y Cumplimiento

FORMACIÓN, EXPERIENCIA

- Profesional universitario, preferentemente egresado de las carreras de Derecho, Ciencias Económicas o Ingeniería, y valorándose estudios de postgrado (MBA o similar)
- Experiencia mínima de 5 años en cargos de responsabilidad y/o realizando funciones similares
- Dominio de idioma inglés
- Dominio de herramientas informáticas vinculadas al área

HABILIDADES

- Liderazgo
- Orientación a la Seguridad, Higiene y Cuidado del Medio Ambiente
- Orientación al cliente
- Negociación

DEPENDENCIA JERÁRQUICA

- Reporta al Presidente del Directorio

SUPERVISIÓN EJERCIDA

- Gerente Auditoría, Jefe de Riesgos, Jefe Seguridad de la Información, Jefe Gobernanza y Cumplimiento, Jefe Gestión Registros, Profesional Gobernanza, Riesgo y Cumplimiento, Profesional Seguridad de la Información, Analista Técnico, Analista Junior, Administrativo, y Secretaria Gerencial