

Cargo: Gerente Desarrollo y Gestión

Asegurar que el Plan Estratégico satisfaga en forma balanceada a las “partes interesadas”, aumentando el valor del Grupo

- Liderar y coordinar el proceso de planificación estratégica, verificar su cumplimiento y proponer ajustes/modificaciones
- Definir los lineamientos, políticas y criterios para homogeneizar los procesos de evaluación, priorización y selección de iniciativas en las distintas áreas asegurando que los mismos cumplan con criterios estratégicos y de aumento del valor económico
- Gestionar la consolidación de las estrategias de negocio de las unidades de negocios y sociedades vinculadas, y las estrategias funcionales de las unidades de servicios
- Liderar la aprobación y comunicación del Plan Estratégico, y definir, junto con la Gerencia Económico-Financiera:
 - Las fronteras y precios de transferencia entre las distintas unidades de negocios y servicios
 - Los lineamientos claves del plan financiero de largo plazo
- Participar en la proyección de las variables de entorno/escenarios para la planificación
- Asegurar, en coordinación con los responsables de las distintas áreas y sociedades vinculadas involucradas, el desarrollo de nuevos negocios alineados con la estrategia
- Promover, monitorear y gestionar en su competencia, iniciativas de mejora de eficiencia y reducción de costos

Asegurar el monitoreo del desempeño estratégico de las unidades de negocios y servicios

- Asegurar la confección y actualización de un Cuadro de Mando Integral, y las acciones e iniciativas para corregir desvíos
- Asegurar la confección y actualización de los Compromisos de Gestión, y las acciones e iniciativas para corregir desvíos

Promover nuevos negocios consistentes con la estrategia

Participar en la preparación del Presupuesto Público y de Gestión en lo que refiere al plan anual y quinquenal de Inversiones

Liderar el control de gestión de las unidades de negocios y servicios

Asegurar la confección y el mantenimiento de un Tablero de Control Operativo sobre unidades de negocio y servicios

Supervisar el diseño y desempeño de los indicadores del Sistema de Remuneración Variable (SRV)

Impulsar iniciativas de mejora de eficiencia y reducción de costos

Asegurar la inclusión de las inversiones a realizar por las unidades de negocios y servicios en el SNIP y su seguimiento posterior

Impulsar las actividades de Exploración y Producción y biocombustibles

Brindar soporte técnico en la gestión de proyectos y monitorear el cumplimiento de los proyectos críticos de inversión contemplados en el plan

Desarrollar y gestionar las personas a su cargo

- Desarrollar, liderar y motivar al equipo a cargo
- Comunicar e involucrar al personal a cargo en los temas del área y de la empresa

- Gestionar y medir el desempeño
- Formular las necesidades de capacitación del personal a cargo

Evaluar iniciativas y proponer lineamientos estratégicos relacionadas con los servicios brindados

- Evaluar y proponer inversiones relacionadas con los servicios brindados por el área
- Proponer e implementar las estrategias funcionales del área
- Formular el presupuesto del área
- Supervisar la implementación de proyectos de inversión y mejora aprobados

Cargo: Gerente Desarrollo y Gestión

FORMACIÓN, EXPERIENCIA

- Profesional universitario, valorándose estudios de postgrado (MBA o similar)
- Experiencia mínima de 5 años en cargos con niveles de responsabilidad y/o funciones similares
- Dominio de idioma inglés
- Dominio de herramientas informáticas vinculadas al área

HABILIDADES

- Liderazgo
- Orientación a la Seguridad, Higiene y Cuidado del Medio Ambiente
- Orientación al cliente
- Negociación

DEPENDENCIA JERÁRQUICA

- Reporta al Gerente General

SUPERVISIÓN EJERCIDA

- Gerente Planificación y Desarrollo, Gerente Control de Gestión, Gerente Exploración y Producción, Jefe Oficina de Proyectos, Jefe Desarrollo Energías Renovables, Profesional Desarrollo y Gestión, Analista Técnico, Analista Junior, Administrativo, y Secretaria Gerencial