

RONDA URUGUAY ABIERTA

Preguntas y respuestas 4 – Febrero 2020



Pregunta:

En caso de que la obligación trabajo exploratorio mínimo requerido en un subperíodo exploratorio dado sea excedida por una empresa, ¿podrían esas unidades de trabajo realizadas en exceso acreditarse para cumplir los compromisos de una fase subsecuente? (por ejemplo, si la empresa cumplió los trabajos comprometidos de la segunda fase en la primera), podrían esos trabajos reconocerse como cumplidos?

Respuesta:

Esta situación debe plantearse a nivel del Comité de Administración, pero puede ser posible.

Por ejemplo, si la empresa completó 700UT en el primer período exploratorio (para el cual el compromiso era 400UT), y la empresa pasa al subperíodo complementario B en un área offshore somera, en el cual el compromiso es 1000UT, las 300UT realizadas en exceso pueden descontarse de las 1000UT a realizar en el subperíodo complementario B. Sin embargo, si la empresa pasa al subperíodo complementario A, en la cual el mínimo trabajo exploratorio requerido es un pozo, tiene que perforar un pozo exploratorio, no existiendo posibilidad de descontar las 300UT realizadas en exceso en el primer subperíodo exploratorio.

OPEN URUGUAY ROUND

Questions and Answers 4 – February 2020

Question:

In the event the minimum obligation for a subperiod are exceeded by a company, could those Work Units that have exceeded the minimum obligations be credited towards the commitments in any subsequent phase (for example, if you completed second phase work commitments in the first phase could those commitments be recognised as already fulfilled in the second phase)?

Answer:

This situation must be discussed at the Management Committee level, but it can be acceptable.

For instance, if a company completed 700WU on the first exploration period (for which the work commitment was 400WU), and then the company moves to the supplementary subperiod B in a shallow onshore area, in which the commitment is 1000WU, the 300WU carried out in excess can be deducted from the 1000WU to be carried out in the supplementary subperiod B. However, if the company moves to the supplementary subperiod A, in which the work commitment is to drill a well, it has to drill an exploratory well anyway, there's no way to subtract the 300WU that the company did on the 1st exploration period in excess.